



นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัท เมโทรซิสเต็มส์คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยหลักการบริหารและการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีจรรยาบรรณ ตลอดจนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างยั่งยืน ควบคู่ไปกับการมีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อเสริมสร้างความสามารถในการเติบโตอย่างยั่งยืนของธุรกิจในระยะยาว

คำนิยาม

บริษัท หมายถึง บริษัท เมโทรซิสเต็มส์คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) บริษัทย่อย และบริษัทร่วม

บริษัทย่อย หมายถึง บริษัท เมโทรคอนเนค จำกัด และ บริษัท เมโทรโปรเฟสชั่นแนลโปรดักส์ จำกัด

บริษัทร่วม หมายถึง บริษัท เอชไอเอส เอ็มเอสซี จำกัด

ความรับผิดชอบต่อสังคม หมายถึง การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การเคารพในสิทธิมนุษยชน การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภคร การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม การร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม และการมีนวัตกรรมและเผยแพร่วัตกรรม

แนวการปฏิบัติ

1. การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม

บริษัทประกอบธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม มีจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนด้วยความเสมอภาค หลีกเลี่ยงการดำเนินการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา รวมถึงการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล นอกจากนี้ ยังคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค โดยการเลือกสินค้าที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานสากล รวมถึงพัฒนาระบบบริการเพื่อให้ลูกค้าได้ใช้สินค้าและได้รับบริการที่มีคุณภาพ และได้รับความพึงพอใจสูงสุด

2. การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทมีเจตนาธรรมาและ ความมุ่งมั่นที่จะต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ ด้วยการยึดมั่นในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยบริษัทได้กำหนดโครงสร้างองค์กรให้มีการแบ่งหน้าที่และความรับผิดชอบอย่างชัดเจน รวมถึงแนวทางการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและสื่อสารให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดตามนโยบายเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัท

3. การเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการเคารพสิทธิมนุษยชน ซึ่งเป็นสิทธิขั้นพื้นฐานตามหลักสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน และหลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับหลักสิทธิมนุษยชน โดยการปฏิบัติต่อพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียขององค์กรด้วยความเคารพในคุณค่าของความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงความเสมอภาค ความเท่าเทียมกัน และไม่เลือกปฏิบัติ ทั้งในด้านการจ้างงาน การจ่ายค่าตอบแทน การเลื่อนตำแหน่ง และการพัฒนาศักยภาพพนักงาน เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัทปลอดจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน และได้สนับสนุนให้พนักงานทุกคนเคารพในการปกป้องสิทธิของตนเองที่เป็นการกระทำที่ไม่ละเมิดต่อสิทธิของผู้อื่นและยึดมั่นในการปฏิบัติตามนโยบายสิทธิมนุษยชนของบริษัท

4. การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

บริษัทส่งเสริมให้พนักงานมีจิตสำนึกและความรับผิดชอบต่อการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมุ่งเน้นการนำทรัพยากรกลับมาใช้ใหม่ การใช้พลังงานน้ำ และไฟฟ้าอย่างคุ้มค่า รวมถึงการจัดการกับของเสียอย่างถูกวิธี นอกจากนี้ บริษัทได้มีการกำหนดแนวทางบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมเพื่อให้ทุกคนในองค์กรได้ปฏิบัติตามเพื่อป้องกันและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมตามนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัท

5. การร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม

บริษัทให้การสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ภายในชุมชนและสังคมอย่างเหมาะสมและต่อเนื่อง รวมถึงส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างผลกระทบที่ดีและยั่งยืน นอกจากนี้ บริษัทยังมุ่งมั่นในการให้ความรู้ทางด้านเทคโนโลยีใหม่ๆ แก่นักเรียน นักศึกษา คณะครูจากโรงเรียนในละแวกใกล้เคียงบริษัท รวมถึงผู้สนใจทั่วไป โดยการเปิดโอกาสให้เข้าชมและเรียนรู้จากศูนย์สาธิตเทคโนโลยีที่ทันสมัยของบริษัท

6. นวัตกรรมและเผยแพร่นวัตกรรมจากการดำเนินความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัทสนับสนุนให้พนักงานมีการคิดค้นและพัฒนา นวัตกรรมใหม่ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทอยู่เสมอ เพื่อพัฒนาศักยภาพและต่อยอดนวัตกรรมทางเทคโนโลยี รวมทั้งเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนองค์กรให้ก้าวไปสู่ความยั่งยืน

7. การจัดทำรายงานด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม

บริษัทดำเนินการเปิดเผยข้อมูลในการปฏิบัติตามแนวทางความรับผิดชอบต่อสังคม โดยจัดทำรายงานการดำเนินงานด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้เป็นประโยชน์และเสริมสร้างความมั่นใจของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายในการขับเคลื่อนองค์กรให้เติบโตไปพร้อมกันอย่างยั่งยืน

การทบทวนนโยบาย

บริษัทจะทบทวนนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้นโยบายดังกล่าว มีความสอดคล้องถูกต้องตามข้อกำหนดและข้อบังคับทางกฎหมาย

นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมนี้ได้ผ่านการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2558 เป็นต้นมา ทั้งนี้ บริษัทได้มีการทบทวนทุกปี โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2568 ได้มีมติให้มีผลบังคับใช้ต่อไป

ลงชื่อ **สรรพิชญ์ เศรษฐพรพงศ์**
(นายสรรพิชญ์ เศรษฐพรพงศ์)
ประธานกรรมการบริษัท